**LAMPIRAN FORM KUISIONER**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PENGEMBANGAN KARYAWAN, PROMOSI JABATAN TERHADAP *TURNOVER* KARYAWAN DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**PADA PT. TELKOM AKSES SIDOARJO**

Sehubungan dengan penyusunan skripsi dengan judul yang telah disebutkan diatas, maka dengan hormat, saya :

Nama : Imroatul Fauziyah

NIM : 172010200299

Memohon kesediaan Saudara/i untuk mengisi kueisioner (daftar pertanyaan) yang saya ajukan ini secara jujur dan terbuka. Daftar pertanyaan ini saya ajukan semata-mata untuk keperluan penelitian sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan jenjang Strata satu (S1), Jurusan Manajemen, Universitas Muhammadiyah Sidoarjo. Karenanya, kebenaran dan kelengkapan jawaban yang anda berikan akan sangat membantu bagi penulis, untuk selanjutnya akan menjadi masukan yang bermanfaat bagi hasil penelitian yang penulis lakukan. Atas partisipasi saudara/i dalam mengisi daftar pertanyaan/kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya

Imroatul Fauziyah

**Petunjuk pengisian:**

Pada pertanyaan di bawah ini, Anda dimohon untuk mengisi pertanyaan-pertanyaan tersebut dengan keadaan/ kondisi yang sebenarnya.

**IDENTITAS RESPONDEN**

1. Nama : ………………
2. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
3. Usia : 17-20 tahun 31-40 tahun

21-30 tahun >41 tahun

1. Pendidikan : SMP SMA/SMK Diploma/ Sarjana

**Petunjuk pengisian**

Silahkan Anda pilih jawaban yang menurut Anda paling sesuai dengan kondisi yang Anda alami atau rasakan, dengan cara memberikan (√) pada pilihan jawaban yang tersedia dari mulai skala1 (Sangat Tidak Setuju) sampai 5 (Sangat Setuju). Masing-masing pilihan jawaban memiliki makna sebagai berikut :

SS : Sangat Setuju nilainya 5

S : Setuju nilainya 4

N : Netral nilainya 3

TS : Tidak Setuju nilainya 2

STS : Sangat Tidak Setuju nilainya 1

**A. Gaya Kepemimpinan** **(X1)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Pernyataan** | **STS** | **TS** | **N** | **S** | **SS** |
| 1 | Pimpinan di PT. Telkom Akses Sidoarjo memiliki kemampuan dalam mengambil keputusan dengan tepat dan baik |  |  |  |  |  |
| 2 | Pimpinan di PT. Telkom Akses Sidoarjo mampu memotivasi pegawai agar kinerja meningkat |  |  |  |  |  |
| 3 | Pimpinan di PT. Telkom Akses Sidoarjo mampu berkomunikasi dengan baik dengan semua pegawai |  |  |  |  |  |
| 4 | Pimpinan di PT. Telkom Akses Sidoarjo mampu mengendalikan pegawai dengan baik |  |  |  |  |  |
| 5 | Pimpinan di PT. Telkom Akses Sidoarjo memiliki sikap tanggung jawab |  |  |  |  |  |

**B.** **Pengembangan Karyawan (X2)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Pernyataan** | **STS** | **TS** | **N** | **S** | **SS** |
| 1 | Program pengembangan karyawan di PT. Telkom Akses Sidoarjo memiliki dampak pada pemenuhan kebutuhan karyawan akan kemampuan teknis dan konseptual yang akan digunakan dalam bekerja |  |  |  |  |  |
| 2 | Program pengembangan karyawan di PT. Telkom Akses Sidoarjo memiliki pengaruh terhadap tujuan personal karyawan dalam bekerja yaitu kenaikan gaji |  |  |  |  |  |
| 3 | Program pengembangan karyawan di PT. Telkom Akses Sidoarjo memiliki pengaruh terhadap peningkatan kualifikasi karyawan |  |  |  |  |  |

**C. Promosi Jabatan (X3)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Pernyataan** | **STS** | **TS** | **N** | **S** | **SS** |
| 1 | Pengalaman kerja menjadi pertimbangan dalam promosi jabatan |  |  |  |  |  |
| 2 | Karyawan yang memiliki pendidikan yang lebih tinggi memiliki peluang dalam mendapat promosi jabatan |  |  |  |  |  |
| 3 | Kesetiaan karyawan terhadap perusahaan penting untuk diperhatikan dalam hal promosi jabatan |  |  |  |  |  |
| 4 | Kejujuran merupakan syarat penting dan faktor dalam pertimbangan promosi jabatan |  |  |  |  |  |
| 5 | Karyawan yang ingin memperoleh promosi jabatan, harus memiliki sikap tanggung jawab yang baik |  |  |  |  |  |

**D. Turnover Karyawan (Y)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Pernyataan** | **STS** | **TS** | **N** | **S** | **SS** |
| 1 | Saya sering berfikir untuk meninggalkan perkerjaan saya |  |  |  |  |  |
| 2 | Saya sering mencari informasi mengenai pekerjaan lain |  |  |  |  |  |
| 3 | Saya berfikir untuk berhenti dari pekerjaan saya |  |  |  |  |  |

**E. Budaya Organisasi (Z)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Pernyataan** | **STS** | **TS** | **N** | **S** | **SS** |
| 1 | Pimpinan mendorong saya untuk melakukan inovasi atau gagasan baru dalam pekerjaan |  |  |  |  |  |
| 2 | Atasan memberitahukan saya untuk lebih memperhatikan terhadap hal detail dalam pekerjaan |  |  |  |  |  |
| 3 | Saya senantiasa bekerja dengan menekankan pada hasil yang optimal |  |  |  |  |  |
| 4 | Saya selalu dituntut untuk mandiri dalam menyelesaikan setiap tugas yang diberikan |  |  |  |  |  |
| 5 | Para karyawan saling percaya terhadap sesama rekan kerja |  |  |  |  |  |